



2022年度夏季手当に関する申し入れ

現場で働く者たちから出された声を聴き、満額回答をするべきだ！

ジョブを含め、人を大切にしたい！そのために会社は夏季手当の満額回答を！/赤字を少しづつ戻したのは誰か？会社経営者じゃないでしょ？私たち労働者が頑張っているからだ！/雇用保険料が2段階で上がっていく、それに見合った分は出せ/年収が減り、貯蓄に回せない。生活維持のためにそれ相当のボーナスを要求する/社員の意欲向上のために出すものは出すべきだ！/そもそも基本給は高くない、物価が上昇しているからこそ出すべきだ！/労働者の味方の牛丼ですら値上げしたベアも上がらない、夏季手当も抑えられたら牛丼も食べられなくなる/うちの会社やばくないですか？新入社員が入らない。若手は退職しているし、福利厚生も悪化している/税金や物価上昇、ローンの支払等、生活維持向上、これまで黒字化に向けて様々施策を担ってきた労働の見返りとして要求満額を/株主配当190億円出すなら、労働者にも還元するべき/事業適応計画が認定され、多額の設備投資が出来るのだから、第一線で働いている社員に3.0ヶ月しっかり出せ！/中央線特急は客足が戻ってきている中、車掌は1人乗務でサービスを提供している/離職率は上がっているし、現場の努力に答えるべき/△991億円の欠損は現場の努力で、圧縮された数字。それでも、赤字なのは経営側のお金の使い方が間違っているのでは？/ダイヤ改正後運行図表の廃止や、D-tacによる運行など短期間で変更しすぎではないか。変化に対応していることへの評価と点検をするべきだ/昨年削られた分を取り戻したい。3.0は最低限/過去最低の赤字を脱却したならばカットされた昇給の現実に踏まえ、夏季手当は満額3.0ヶ月を求める。もちろんカットされた昇給も/払えないわけがないだろう。社員への還元の仕方は様々あるはずだ。会社は知恵を働かせる/うちの会社は基本給が低いから手当で補ってきた。そのような賃金体系である以上、夏季手当満額回答を求めるのは当然だ/駅で働くテンポラリースタッフの学生はやっと授業再開になったがオンラインでWi-Fiだ、iPadだと少ない賃金から支払っている。だからこそ3.0ヶ月+特別加算金10万円を支給するべきだ！/昇給係数2カット、下がり続ける賃金に妻がご乱心！/コロナ禍でも変わらず奮闘した現場の苦勞に答える。ワンマンなどで労働量は増えているぞ！/会社の言う変革や成長などの言葉だけでは社員の心は動かない！手当など出すべきものを出して会社としての姿勢を示せ！/実質賃金が上がらないと経済も良くならないし、会社の発展にもつながらない。日本は貧乏になる/ワンマン、準備時間など労働環境が悪化している中で事故が起きていないことが大きな成果ではないのか。社員の良心を悪用することはやめるべきだ！負担増の中で奮闘している乗務員の苦勞に答える夏季手当満額支給は当然だ！/住宅手当3万円が15年で無くなってしまった。生活が苦しいからこそ夏季手当は満額支給すべきだ！/未来に向けての投資に5000億、その一方で社員に還元しない、とはならない！/JR東日本は労働者にとって賃金とは何かしっかりと考えるべきだ！/コストカットばかり強いられ賃金は一向に上がらないのは納得がいかない、/家族との生活の為に満額を勝ち取ることは必要だ！/投資するところ間違えてないですか？支払い能力はあるはず。/さまざまな物が値上がりしている。生活が苦しい。還元してほしい/人への投資無くして会社の発展はない。黒字予想がたてられるまで、回復しているのだから、今こそ満額回答するべき/物価上昇の中で生活は厳しい。給料、手当を上げないとモチベーションを保てない/子どもが育ち盛りなので食費が上がって厳しいので、現状では共働きしなくては生活できない。子育てや家族団らんの時間が少なくなる/効率化(営業統括センター化、みどりの窓口閉鎖、車検一人体制)によりやることや覚えることが増えるだけで給料は増えない。満額回答を！

**ここに紹介した声はほんの一部です。我慢の限界は超えています！
この間の労苦に対し、要求満額回答を強く求めます!!**